CONTRATO _110070622025 **ACTA No** __2025	
FOLIOS	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ
ASOCIACIÓN PROFESIONALES DE COLOMBIA
NIT 830.107.985-1

ACTA DE REUNIÓN No. /2025			
Hora:	**8:30 AM – 10:30 AM**	**Fecha:**	**10/11/ 2025**
Dependencia que Convoca:	APC Gestando Futuro Gran Britalia, triunfadoras		
Proceso:	Salud y Nutrición		
Objetivo:	Brindar información precisa y actualizada al talento humano para orientar a madres, padres y cuidadores sobre los derechos, requisitos y rutas de acceso a las licencias de maternidad y paternidad, así como los beneficios laborales para la promoción de la lactancia materna.		

Tema: Licencia de Maternidad, Paternidad y Lactancia

Desarrollo del encuentro:

1. **Bienvenida y apertura del espacio**

   Se dio inicio al encuentro con una bienvenida participativa, propiciando un ambiente de confianza y disposición para el aprendizaje colaborativo**.**

Introducción

Brindar información precisa y actualizada al talento humano para orientar a madres, padres y cuidadores sobre los derechos, requisitos y rutas de acceso a las licencias de maternidad y paternidad, así como los beneficios laborales para la promoción de la lactancia materna.

Licencia de maternidad

- Duración establecida según normativa actual.
- Requisitos para el reconocimiento.
- Documentos necesarios.
- Aplicación en casos especiales:
  - Parto prematuro.
  - Embarazo múltiple.
  - Pérdida gestacional o fallecimiento.
- Orientación sobre incapacidad por enfermedad gestacional asociada.

Licencia de paternidad

- Tiempo legal vigente.
- Procedimiento para su solicitud.
- Certificaciones necesarias.
- Importancia del acompañamiento temprano del padre o cuidador en el vínculo y el cuidado.

Derechos relacionados con la lactancia materna

- Dos (2) pausas de lactancia al día para la madre trabajadora.
- Posibilidad de acumulación según acuerdos laborales.
- Garantías para el sostenimiento de la lactancia exclusiva.
- Importancia de entornos laborales protectores y libres de discriminación.

Rol del talento humano

- Brindar información clara y comprensible a las familias.
- Canalizar oportunamente casos que requieran asesoría especial.
- Orientar sobre rutas institucionales y aseguradoras.
- Acompañar emocionalmente a madres y padres durante este proceso.
- Garantizar un enfoque de respeto, confidencialidad y protección de derechos.

Metodología aplicada

- Exposición explicativa con apoyo visual.
- Preguntas orientadoras para reconocer casos reales atendidos por el equipo.
- Guía paso a paso sobre el proceso de solicitud de cada licencia.
- Construcción colectiva de acciones para mejorar la orientación a familias

Desarrollo del encuentro

Durante la capacitación se revisaron situaciones comunes identificadas por el talento humano, entre ellas:

- Dudas de las familias sobre los tiempos reales de licencia.
- Desconocimiento de documentos requeridos para el reconocimiento.
- Confusión sobre la acumulación de tiempos, prórrogas o casos especiales.
- Necesidad de orientar a cuidadores que no se sienten respaldados por sus empleadores.

Se analizó cada caso y se brindaron rutas claras de asesoría. El equipo construyó estrategias para mejorar la orientación en visitas, seguimientos y acompañamientos institucionales, con enfoque de protección a las familias.

Compromisos del talento humano

Los asistentes acordaron:

1. Ofrecer información actualizada y verificable sobre licencias y beneficios.

2. Orientar a las familias de manera respetuosa, oportuna y sin juicios.
3. Canalizar casos especiales para garantizar el acceso a los derechos.
4. Promover la lactancia materna como práctica protegida por la legislación.
5. Mantener un enfoque de acompañamiento integral durante el proceso de gestación y crianza.

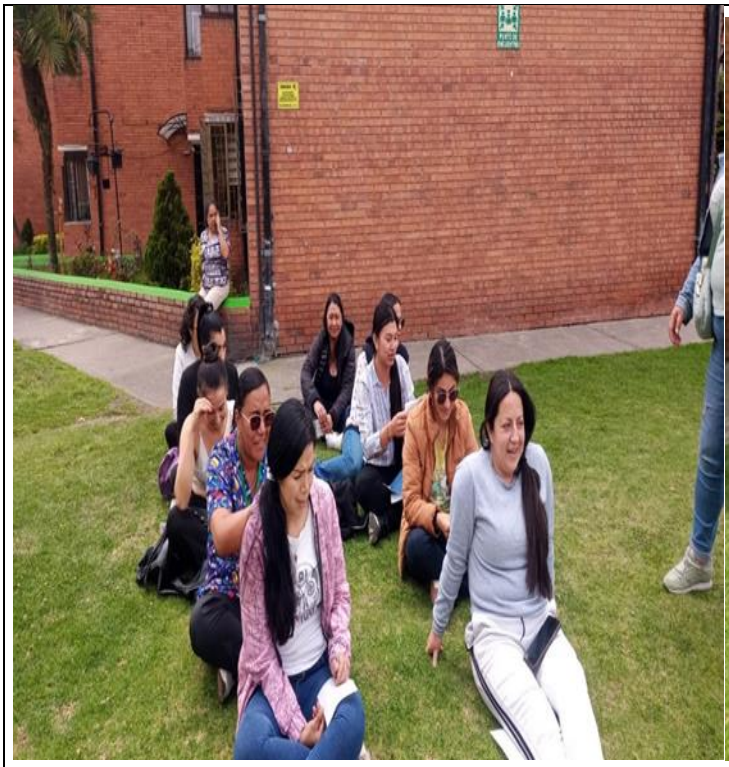
Cierre del encuentro

Se reforzó la importancia de la orientación adecuada en licencias como un mecanismo de protección familiar y laboral. Se resaltó el deber institucional de acompañar y garantizar el acceso a estos derechos, promoviendo entornos seguros y favorables para las madres, padres y sus hijos.

Registro fotográfico









REALIZADO Y EJECUTADO POR:					
NOMBRE:	Judith Patricia Reina Soto	**CARGO:**	Nutricionista Dietista	**FIRMA:**	
NOMBRE:	Andrea Contreras Marín	**CARGO:**	Nutricionista Dietista	**FIRMA:**	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ No. __ /2025

Hora 8:30 Jornada am Fecha: 10/11/25 Contrato 11007062025 Talento Humano

Nombre	Unidad	Entidad/Tel contacto	Firma
Paola Venegas	Gran Britalia	3118647601	
Jenifer Contreras	Gran Britalia	3234659859	Jenifer C.
Nacns Gutierrez	Gran Britalia	3214568526	Nacns G
Luz Cadena	Gran Britalia	302 4528086	Luz Cadena
Luz Amparo Flores	Gran Britalia	3157738151	Luz Flores
Kaienth Junco	Gran Britalia	3228966614	Kaienth Junco
Ana María Barragan L	Gran Britalia	3219905315	Ana María Barragán
Dendy Rojas	Gran Britalia	3027676982	Dendy Rojas
Yuri Alexandra Garcia	Gran Britalia	3186659533	Yuri Alexandra García
JULIANA PATRICIA PEÑA	GRAN BRITALIA	3202428895	
Enrike Rojas Aguilar	G.B. Triunfadores	3213231356	
Elizabeth Páez Alarcón	Triunfadores	3223337614	
Martha Goitos	Triunfadores	3105827277	Martha Goitos
SOONEE CHAVES	GRAN BRITALIA	3208053272	Soonee Chaves
Johana Tapiero	Gran britalia	3103656556	Johana Tapiero
Julie Stephany Sosa B.	Gran britalia	3103474759	Julie Sosa B.
Angela Cantillo M	Gran Britalia	3214207614	

Sede Administrativa Calle 95 No 68 F 24 Barrio La alborada Teléfonos: 6244700 - 4742288
Sucursal Cll. 57 Sur No 104-09 Bosa Santafé Teléfonos: 7741739 - 7534620
www.apdecolombia.com - direccion@apdecolombia.com